

Wij zijn Stuifzand

Stuifzand is een regionale samenwerking voor cultuur en erfgoed in de warm(hartig)ste regio van 't land, de Kempen.

Samen met onze zeven gemeenten en tal van partners smeden we cultuur- en erfgoedprojecten, weven we ondernemende netwerken en doen we het culturele leven hier in zandland Kempen stuiven.

Ben jij onze deskundige onroerend erfgoed?

Heb jij een hart voor historische gebouwen, dorpsbepalende uitzichten en monumenten? Is advies geven over en zorg dragen voor onroerend erfgoed jou op het lijf geschreven? Hou je van de waarden en inventariseren van onroerend erfgoed? Lees dan zeker verder en bekijk of jij onze deskundige onroerend erfgoed wil worden.

Voor onze intergemeentelijke onroerend erfgoeddienst (IOED) zijn wij op zoek naar een deskundige onroerend erfgoed. Een expert die inhoudelijke [ondersteuning en advies](#) geeft over het onroerend erfgoed binnen het werkingsgebied van Stuifzand. Een kenner die lokale besturen begeleidt en adviseert in het kader van omgevingsvergunningen, ook in de ontwerpfase om [erfgoedbelangen](#) tijdig en zorgvuldig te integreren. Een [aanspreekpunt](#) voor eigenaars, architecten en andere professionals. Iemand die in nauwe samenwerking met partners bijdraagt aan een [kwaliteitsvol, samenhangend en uitvoerbaar lokaal erfgoedbeleid](#).

Wat ga je doen?

- **Beleids- en dossieradvisering:** Je geeft inhoudelijk onderbouwd advies over onroerend erfgoedbeheer aan lokale besturen en ondersteunt de coördinator onroerend erfgoed bij beleidsontwikkeling en beleidsimplementatie. Je adviseert in het kader van omgevingsvergunningsprocedures met erfgoedimpact.
- **Eerstelijnswerking en publieksgerichte dienstverlening:** Je beantwoordt vragen van erfgoedeigenaars, burgers en professionals over bouwkundig erfgoed. Je bent deskundige voor het energiezuinig maken van erfgoed zonder de erfgoedwaarden aan te tasten.
- **Inventarisatie en waardering:** Je werkt mee aan de inventarisatie, actualisatie en waardebeoordeling van onroerend erfgoed. Je vertaalt bestaande kennis (bv. van heemkundige kringen, publicaties) naar concrete inventarisatiefiches en dorpsbiografieën.
- **Dossierbehandeling en probleemoplossing:** Je denkt en werkt mee aan oplossingen binnen complexe erfgoed dossiers. Je zorgt daarbij voor afstemming met interne en externe partners om haalbare en gedragen oplossingen te ontwikkelen.
- **Samenwerking en netwerkontwikkeling:** Je werkt samen met organisaties en verenigingen binnen het domein van onroerend erfgoed, landschappelijk erfgoed en archeologie.
- **Publiekswerking en erfgoedvalorisatie:** Je draagt bij aan activiteiten die de zichtbaarheid van en het draagvlak voor onroerend erfgoed verhogen.

[Het uitgebreide functieprofiel kan je hier raadplegen.](#)

Profiel

- inzicht in bouwkundig en onroerend erfgoed
- kennis van of affiniteit met ruimtelijke ordening en omgevingsvergunningsprocedures
- affiniteit met de regionale context van de Kempen is een meerwaarde
- sterke schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden: het vermogen om vaststellingen en visies helder te vertalen naar bruikbare teksten, waarbij je vakterminologie beheerst en begrijpelijk maakt voor een breed publiek.
- analytisch en oplossingsgericht denkvermogen
- een samenwerker, die ook zelfstandig kan werken

- vaardig met officepakketten, meet- en cartografische software en andere digitale toepassingen leer je snel aan.
- goede planner en organisator
- nu en dan avond- en weekendwerk schrikt je niet af.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte.

Aanbod

- Een job waarmee je het verschil kan maken voor onroerend erfgoed in de Stuifzandgemeenten. In een team van enthousiaste en warmhartige mensen die vol voor een sterke erfgoed- en cultuurwerking gaan. Plaats van tewerkstelling: Werft 30B in Geel.
- Een 4/5^e contract voor onbepaalde duur (30,4 uur per week)
- Een bruto-aanvangswedde die overeenstemt met weddeschaal B1-B3, aangevuld met maaltijdcheques, tweede pensioenpijler en een hospitalisatieverzekering.
- Fietsvergoeding en vergoeding voor het gebruik van de eigen wagen voor dienstverplaatsingen.

Voorwaarden

- Je bent in bezit van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs, bij voorkeur in bouwkunde, erfgoedstudies, stedenbouw en/of monumenten- en landschapszorg.
- Je bent in bezit van een rijbewijs B om je vlot te kunnen verplaatsen in de regio.
- Je bezorgt een recent uittreksel uit het strafregister.

Hoe solliciteren?

Bezorg ons je kandidatuur voor 22 oktober 2026 via vacature@stuifzand.be.

Je kandidatuur omvat:

- een motivatiebrief
- een recent CV
- een afschrift van het gevraagde diploma, eventueel aangevuld met relevante extra diploma's
- een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden op het moment van indiening (wanneer er ongunstige vermeldingen voorkomen mag je een schriftelijke toelichting voorleggen)
- een afschrift van het rijbewijs B

Hoe verloopt de selectieprocedure?

1. Preselectie op basis van volledigheid kandidatuur en inhoudelijke weging CV en motivatiebrief
2. Thuisopdracht
3. Competentiegericht interview (met presentatie van een thuisopdracht) in november 2026.

Na de preselectie worden de eerste acht personen van de rangschikking uitgenodigd voor de thuisopdracht en het competentiegericht interview. Om te slagen moet de kandidaat 50% van de punten behalen op elk onderdeel van de proeven.

De rangschikking van de geslaagden wordt vastgelegd in een wervingsreserve die twee jaar geldig blijft.

Meer info? vacature@stuifzand.be of 0473 55 00 27