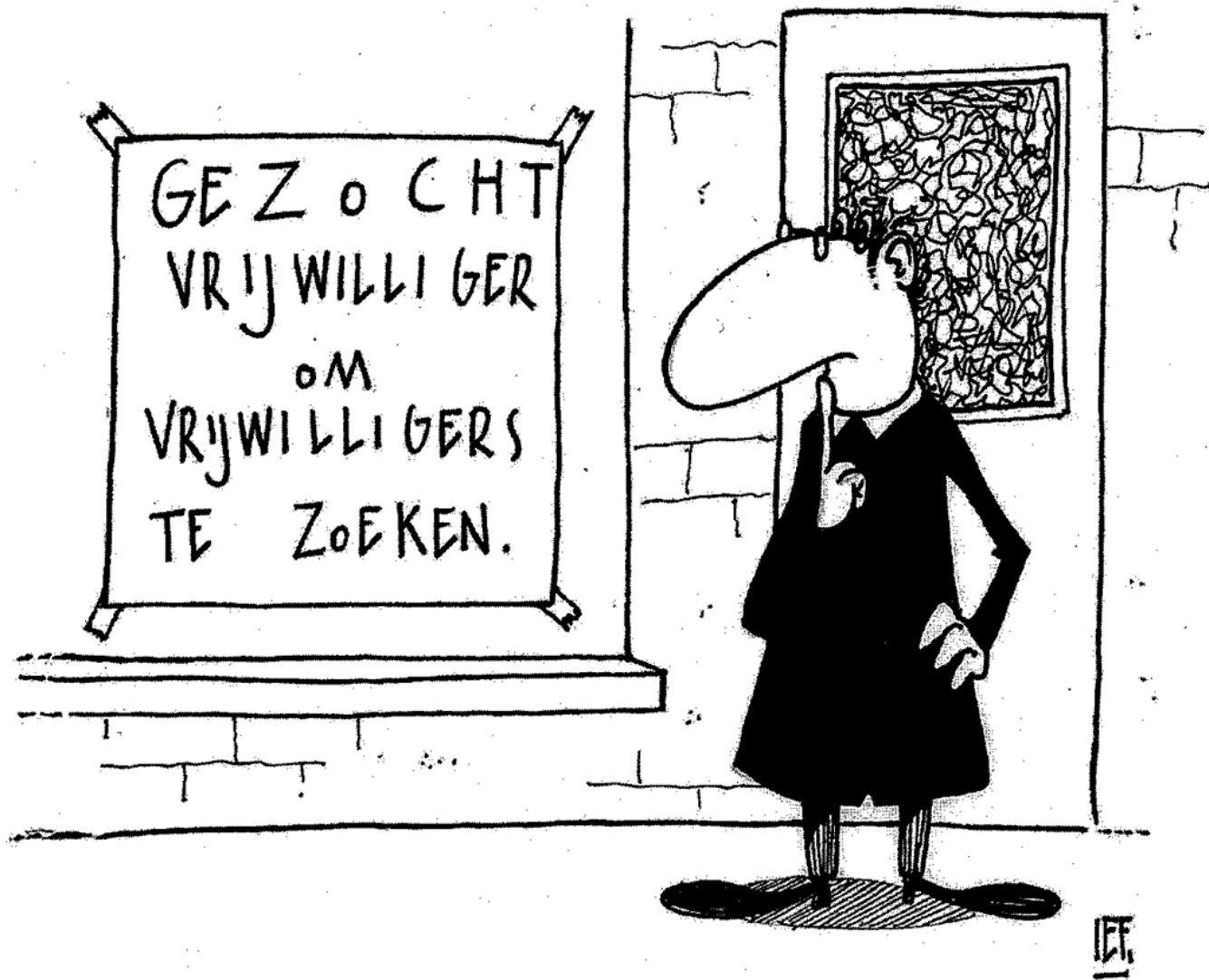


Vrijwilligers werven voor onze vereniging

Lutgart Rens voor Avansa, 2023



DE
—

Vrijwilligers voeren taken uit

- Welke taken zijn nodig voor de gewone werking?
- Zijn er taken die af en toe moeten gebeuren?
- Wanneer is een taak goed gedaan?



Vrijwilligers voeren taken uit

Wat verwachten we van vrijwilligers?

- ▶ Opleiding, voorkennis, ervaring?
- ▶ Specifieke talenten of vaardigheden?
- ▶ Belangrijke attitudes??
- ▶ Wat kunnen we aanbieden om kwaliteit te behalen?
Vorming? Opleiding? Peterschap?



Zijn we aantrekkelijk? FLEXIVOL?

- ▶ Flexible: aanpasbaar werk en werktijden
- ▶ Legitime: legitiem doel, positief imago
- ▶ Easy acces: eenvoudig toegankelijk
- ▶ eXperiment: experimenteerruimte bieden
- ▶ Incentives: stimulerend, 'niet saai', waardering, soms extraatje
- ▶ Variation: variatie in betrokkenheid en verantwoordelijkheid mag
- ▶ Organisation: efficiënt en informeel, niet te veel betutteling, duidelijke in verwachtingen
- ▶ Laugh: lachen, ontspanning, gezelligheid

Wij willen verjonging!!! Willen we dat?



Vrijwilligers werven vraagt

- Weten waar je voor staat:
Wat is jullie missie
- geloof in je aanbod
- Tijd
- Inzet
- Een concreet plan



Werven is een opdracht voor je hele bestuur

Meerdere manieren van werven

- ▶ Oproep in je eigen nieuwsbrief
 - ▶ Concreet: bestuurslid, vrijwilliger voor...
 - ▶ Bij wie kun je terecht voor meer info: mailadres + tel
 - ▶ Reageer vlug als iemand interesse toont
- ▶ Zorg voor zichtbaarheid van je vrijwilligers
 - ▶ Badge, petje, schort,... tijdens activiteiten
 - ▶ Info in je communicatie met leden en niet-leden



Meerdere manieren van werven

- ▶ Flyers op een activiteit voor ruim publiek
Als je de pers haalt: ook vermelden dat je nog vrijwilligers zoekt voor...
- ▶ Afspreken in je bestuur dat elk bestuurslid in persoonlijke gesprekken telkens mag vragen: ‘Vrijwilliger zijn bij ons, zou dat ook niks voor jou zijn?’
- ▶ Flyers op plaatsen waar mogelijke kandidaten komen



Online mogelijkheden



- ▶ Sterke afbeelding en korte boodschap nodig!!
- ▶ Duidelijke link voor meer info, je moet vlug kunnen reageren, moedig delen aan.

<https://www.vlaanderenvrijwilligt.be/product/toolbox-vrijwilligers-werven-met-facebook/>



<https://vrijwilligerswerk.be>

Gratis vacatures plaatsen na registratie:

<https://vrijwilligerswerk.be/nl/register/organization>

<https://www.giveaday.be>

Gratis vacatures plaatsen na registratie:

<https://www.giveaday.be/nl-be/registreer/organisatie>



Kies korte en duidelijk omschrijvingen

Aandachtspunten voor extra vrijwilligers voor grotere of eenmalige activiteiten

- ▶ Boodschap: met enkele uren inzet maak jij het verschil!
- ▶ De taak of mogelijke taken zijn heel duidelijk
- ▶ Werk met tijdsblokken
- ▶ Bij wie schrijf je, waar en bij wie meld je je aan?
- ▶ Durf ruim werven, ook mondeling



Een concrete methode in 3 stappen
doel: **2 nieuwe bestuursleden**
in 3 maanden tijd



Stap 1: bestuursvergadering met afspraken

- ▶ Zoeken we iemand voor een specifieke taak of houden we het algemeen?
- ▶ Iedereen noemt 2 tot 5 mogelijke kandidaten die hij kent
- ▶ Zeg niet te vlug: die doet het niet!
- ▶ Noteer: wie spreekt wie aan tegen wanneer, mail de info aan iedereen

Een concrete methode in 3 stappen doel: 2 nieuwe bestuursleden in 3 maanden tijd



Stap 2: uitvoeren zoals afgesproken

tips:

- kies een goed moment
- vertel dat je op zoek bent naar extra bestuursleden
- Zeg waarom je aan hem/haar denkt
- leg uit wat je afdeling allemaal doet
- vertel waarom jij je engageert
- Luister naar zijn opmerkingen en reageer eerlijk en positief
- vraag ‘Wil je het eens voor een half jaar proberen?’
- beloof een goede verwelkoming

Een concrete methode in 3 stappen doel: 2 nieuwe bestuursleden in 3 maanden tijd



Stap 3: Hartelijke verwelkoming

- Iedereen van de vergadering stelt zich kort voor,
- De nieuweling kan iets meer over zichzelf zeggen, het hoeft niet
- De voorzitter legt de plannen voor het volgend half jaar uit
- De nieuwelingen krijgen de nodige documentatie, zonder overdrijven
- Na twee tot drie vergaderingen: degene die de nieuweling heeft aangebracht vraagt na de vergadering naar zijn ervaringen
- Als afgesproken is om een half jaar te proberen: na een vijftal maanden polsen naar de ervaringen

Een afscheidbeleid voor vrijwilligers

- ▶ Een beleid: niet elke keer opnieuw een aanpak bedenken
- ▶ Wie afscheid neemt, verdient een dank je wel
- ▶ Een afscheidsgesprek geeft info voor je toekomstige werking
- ▶ Een warm afscheid geeft vertrouwen aan nieuwe vrijwilligers



Mijn vuur steekt anderen aan.
Wat is het vuur voor mijn vereniging?
‘Waarvoor doe ik het?’

